

Aannamebeleid trainers en vrijwilligers

Het aannamebeleid van RHC Concordia bestaat uit een aantal onderdelen, die hieronder worden toegelicht.

Kennismakingsgesprek

Voordat nieuwe trainers en vrijwilligers een functie gaan vervullen binnen de club, wordt een kennismakingsgesprek gehouden met de commissie die verantwoordelijk is voor de werkzaamheden van de vrijwilliger. Afhankelijk van de functie kunnen referenties gecheckt worden. Zo moet een penningmeester bijvoorbeeld aantoonbaar verstand van zaken hebben.

Gedragscode teambegeleiding ondertekenen

De gedragscode zal ondertekend worden door de nieuwe trainer en/of vrijwilliger die een jeugdteam gaat begeleiden. Zo wordt een signaal afgegeven hoe we binnen Concordia met elkaar omgaan. Op deze manier geef je aan dat je aan bepaalde normen en waarden houdt, zodat we met respect met elkaar omgaan binnen Concordia.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen

Personen die binnen Concordia een functie willen vervullen, zullen een VOG moeten aanvragen. Op deze manier wordt zoveel mogelijk uitgesloten dat gedragingen van een persoon in het verleden een probleem vormen voor de toekomst. De VOG wordt aangevraagd voor alle meerderjarige vrijwilligers, waaronder ook de vrijwilligers die een vrijwilligersvergoeding krijgen voor hun diensten.

De VOG is gratis voor vrijwilligers in de sport die niet meer dan € 1500,- op jaarbasis verdienen. Wanneer iemand buiten deze voorwaarden valt, zijn de kosten voor VOG voor de persoon zelf. Als de persoon geen VOG krijgt van het ministerie of weigert een VOG aan te vragen, zal afscheid worden genomen van deze persoon.

Minderjarige vrijwilligers

Voor minderjarige vrijwilligers hoeft geen VOG aangevraagd te worden. De vrijwilligers dienen wel de gedragsregels te ondertekenen. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen vrijwilligers tot 16 jaar en vrijwilligers van 16 tot 18 jaar. De eerste categorie ondertekent de gedragsregels samen met één ouder of wettelijke vertegenwoordiger. Bij de tweede categorie tekent de minderjarige zelf, omdat verondersteld wordt dat dit een rechtshandeling is waarvan in het maatschappelijk verkeer gebruikelijk is dat minderjarigen van deze leeftijd die zelfstandig verrichten. Op het moment dat een vrijwilliger meerderjarig wordt, dient een VOG aangevraagd te worden.

Administratie rondom de VOG

De vereniging doet een digitale aanvraag VOG die door de vrijwilliger online wordt afgerond. De VOG wordt vervolgens klaargezet voor de vrijwilliger en er wordt een kopie van de VOG bewaard bij de account van de vrijwilliger (dit kan op papier of digitaal). In LISA wordt bij de persoon aangegeven dat deze een VOG heeft.

Herhaling VOG

Een VOG is niet oneindig geldig. Daarom zal de VOG elke drie jaar opnieuw worden aangevraagd. Ook als iemand gedurende een langere periode niet actief is geweest voor de club (meer dan een jaar), wordt opnieuw een VOG aangevraagd.

Vertrouwenspersoon

Concordia beschikt over een (vrouwelijke) vertrouwenspersoon. Ook kunnen leden terecht bij [vertrouwenscontactpersoon van de KNHB](#) of naar het [Vertrouwenspunt Sport van NOC*NSF](#).

Toepassing tuchtrecht vrijwilligers

Wanneer een lid zich op of rond het veld misdraagt, is het mogelijk om hem of haar via het tuchtrecht van de KNHB een straf op te leggen of een tuchtzaak te starten. Deze weg kan echter niet bewandeld worden wanneer iemand geen lid is van de KNHB. Dan is aangifte doen bij de politie de enige mogelijkheid. Daarom zullen vrijwilligers die geen lid zijn een Verklaring Onderwerping Tuchtrecht (VOT) tekenen. Hiermee kunnen vrijwilligers, indien nodig, ook via het tuchtrecht van de bond berecht worden. Dit, omdat het reguliere strafrecht minder mogelijkheden biedt om snel, met passende maatregelen op te treden tegen ongewenst gedrag.