

REGLEMENTENBUNDEL



**Huis- en Gedragsregels
Afspraken en Reglementen**

RHC Concordia

Inhoudsopgave:

- Huis- en gedragsregels,	pagina 3
- Aannamebeleid vrijwilligers,	pagina 4
- Richtlijnen voor ouders,	pagina 6
- Afspraken rondom wedstrijden,	pagina 8
- Afspraken rondom trainingen,	pagina 9
- (PEST)Gedrag bij RHC Concordia,	pagina 10
- Reglement Tuchtrechtspraak KNHB en tuchtcommissie RHC Concordia,	pagina 12

Met deze regels willen we een aantal zaken inzake normen en waarden naar voren te brengen die er toe bijdragen dat we met zijn allen nog meer plezier beleven aan hockey bij Concordia.

We zullen in alle geval blijven proberen zaken met een positieve inslag te benaderen en bij voorkomende problemen deze vanuit een positieve insteek op te lossen. Het is echter wel zo dat verwachtingen omtrent naleving van een aantal fatsoensnormen in uitzonderlijke gevallen kan leiden tot het nemen van meer populaire maatregelen. Als bestuur zullen we trachten te voorkomen deze maatregelen te moeten nemen, maar zeker niet schromen ze toe te passen indien noodzakelijk.

We realiseren ons terdege dat we met deze huis-en gedragsregels nooit volledig kunnen zijn. Dit willen we als bestuur ook zeker niet pretenderen. We hopen echter wel dat door het expliciet benoemen van een aantal verwachtingen omtrent gedrag bij RHC Concordia we bijdragen aan het nog verder ontwikkelen van een plezierige en amicale sfeer op onze hockeyclub, waar eenieder zich welkom voelt en waar we trots op kunnen zijn!

Bestuur RHC Concordia

Huis- en gedragsregels voor leden van Concordia

Voor leden, begeleiding en toeschouwers gelden de navolgende regels. Ieder lid en begeleiding conformeren zich aan deze regels:

- Zij bejegenen en behandelen iedereen (zoals scheidsrechters, tegenstanders publiek, eigen clubleden) met respect en sportiviteit;
- Zij gaan zorgvuldig om met spullen van de club, met de spullen van elkaar en de spullen van derden;
- Zij houden zich aan de huisregels van de clubs waar zij te gast zijn en aan die van Concordia.
- Zij gebruiken geen (verbaal) geweld, zij richten geen vernielingen aan, zij rijden niet onder invloed etc.;
- Zij gedragen zich, zowel bij uit -als bij thuiswedstrijden en zowel in als buiten het veld, sportief en correct;
- Zij vinden sportiviteit en eerlijkheid normaal en tonen zich zowel goede winnaars als goede verliezers;
- Zij verklaren zich betrokken bij de club en bereid in overleg vrijwilligerswerk voor de club te doen, zoals het volgen van scheidsrechtercursus en fluiten van wedstrijden;
- Zij onthouden zich van pesterijen en roddelpraat en treden actief op tegen gewelddadig, intimiderend en pestgedrag van anderen;
- Zij vergoeden de kosten voor al dan niet opzettelijk door hen aangebrachte of veroorzaakte vernielingen of schade;
- Zij ruimen hun eigen rommel op, op het veld, de kleed/doucheruimtes én clublokaal.

Zij handelen, kortom, op een manier, zoals zij zelf behandeld willen worden!

Aannamebeleid vrijwilligers

Aannamebeleid trainers en vrijwilligers/ VOG

Dit aannamebeleid bestaat uit drie onderdelen, die hieronder ieder nader worden toegelicht.

Kennismakingsgesprek

Voordat nieuwe trainers en vrijwilligers een functie gaan vervullen binnen de club, wordt een kennismakingsgesprek gehouden met de commissie die verantwoordelijk is voor de werkzaamheden van de vrijwilliger. Afhankelijk van de functie kunnen referenties gecheckt worden. Zo moet een penningmeester bijvoorbeeld aantoonbaar verstand van zaken hebben.

Gedragscode teambegeleiding ondertekenen

De gedragscode zal ondertekend worden door de nieuwe trainer en/of vrijwilliger die een jeugdteam gaat begeleiden. Zo wordt een signaal afgegeven hoe we binnen Concordia met elkaar omgaan. Deze gedragscode zal door trainers en vrijwilligers ondertekend worden wanneer zij zich bezig gaan houden met de begeleiding van een team. Op deze manier geef je aan dat je je aan bepaalde normen en waarden houdt, zodat we met respect met elkaar omgaan binnen Concordia.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen

Personen die binnen Concordia een (vrijwilligers) functie willen vervullen, zullen een VOG moeten aanvragen. Op deze manier wordt zoveel mogelijk uitgesloten dat gedragingen van een persoon in het verleden een probleem vormen voor de toekomst. De VOG wordt aangevraagd voor alle meerderjarige vrijwilligers. Dit zijn ook de vrijwilligers die een vrijwilligersvergoeding krijgen voor hun diensten. De VOG is gratis voor vrijwilligers in de sport die niet meer dan € 1500,- op jaarbasis verdienen. Wanneer iemand buiten deze voorwaarden valt, zijn de kosten voor VOG voor de persoon zelf. Als de persoon geen VOG krijgt van het ministerie of weigert een VOG aan te vragen, zal afscheid worden genomen van deze persoon.

Minderjarige vrijwilligers

Voor minderjarige vrijwilligers hoeft geen VOG aangevraagd te worden. De vrijwilligers dienen wel de gedragsregels te ondertekenen. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen vrijwilligers tot 16 jaar en vrijwilligers van 16 tot 18 jaar. De eerste categorie ondertekent de gedragsregels samen met één ouder of wettelijke vertegenwoordiger. Bij de tweede categorie tekent de minderjarige zelf, omdat verondersteld wordt dat dit een rechtshandeling is waarvan in het maatschappelijk verkeer gebruikelijk is dat minderjarigen van deze leeftijd die zelfstandig verrichten.

Aanvraagprocedure:

- Vereniging vraagt E-herkenning aan

- Vereniging maakt account aan op de website (duurt 4 weken), hier moeten KVK-nummer en andere gegevens ingevuld worden, maar tevens worden er vragen gesteld over het preventiebeleid van de vereniging. Is er aannamebeleid? Worden referenties gecheckt? Worden de gedragsregels gehanteerd? Is er preventiebeleid?
- Vervolgens heeft de vereniging een account en zet de VOG's klaar
- Vrijwilliger rondt de VOG af

Herhaling VOG

Een VOG is niet oneindig geldig. Daarom zal de VOG elke 3 jaar opnieuw worden aangevraagd. Ook als iemand gedurende een langere periode niet actief is geweest voor de club (meer dan 1 jaar), wordt opnieuw een VOG aangevraagd. Op het moment dat een vrijwilliger meerderjarig wordt, dient een VOG aangevraagd te worden.

Administratie rondom de VOG

De VOG wordt vervolgens klaargezet voor de vrijwilliger en er wordt een kopie van de VOG bewaard bij de account van de vrijwilliger (dit kan op papier of digitaal). In LISA wordt bij de persoon aangegeven dat deze een VOG heeft.

Toepassing tuchtrecht vrijwilligers

Wanneer een lid zich op of rond het veld misdraagt, is het mogelijk om hem of haar via het tuchtrecht van de KNHB een straf op te leggen of een tuchtzaak te starten. Deze weg kan echter niet bewandeld worden wanneer iemand geen lid is van de KNHB. Dan is aangifte doen bij de politie de enige mogelijkheid. Daarom zullen vrijwilligers die geen lid zijn een Verklaring Onderwerping Tuchtrecht (VOT) tekenen. Hiermee kunnen vrijwilligers, indien nodig, ook via het tuchtrecht van de bond berecht worden. Dit, omdat het reguliere strafrecht minder mogelijkheden biedt om snel, met passende maatregelen op te treden tegen ongewenst gedrag.

-

Richtlijnen voor ouders

Concordia is natuurlijk erg blij met de betrokkenheid van de ouders bij de sportieve verrichtingen van hun kinderen en hun enthousiaste inbreng bij het wel en wee rondom trainingen, teams en wedstrijden. Als ouder kun je een nog actievere bijdrage leveren aan het hockeyplezier van je kind bij Concordia. Enerzijds door hen te wijzen op bovengenoemde gedragsregels, maar zeker ook door onderstaande richtlijnen in acht te nemen en conform te handelen.

1. Indien uw zoon of dochter afwezig is bij de training of wedstrijd, altijd bij de trainer/coach of teambegeleider afmelden. Op deze manier kan de trainer/coach of teambegeleider zich goed voorbereiden en kan er zo nodig alarm worden geslagen indien een kind niet is komen opdagen.
2. Bitje en scheenbeschermers altijd mee geven, zodat de veiligheid gewaarborgd blijft en de trainers kinderen niet onnodig naar huis hoeven sturen. Bitjes en scheenbeschermers zijn bij Concordia verplicht bij wedstrijden en trainingen. Het niet dragen kan alleen met schriftelijke toestemming van de ouders. Concordia is nimmer aansprakelijk voor enige voortvloeiende gevolgen van het niet dragen van deze beschermingsmiddelen.
3. Heeft u vragen of bent u het niet eens met de gang van zaken, wendt u dan tot de desbetreffende lijncoördinator. Zijn of haar naam vindt u op www.rhcconcordia.nl onder het kopje 'bestuur en commissies' onder jeugdcommissie.
4. Waardeer en erken zowel spelers als trainers door als ze het goed doen dit simpelweg uit te spreken.
5. Moedig uitsluitend positief aan tijdens wedstrijden. Laat het coachen over aan de coach en onthoud u van commentaar op arbitrage en wedstrijdleiding. Een kind verkrampst bij tegenstrijdige aanwijzingen en leert dat de arbitrage simpelweg altijd gelijk heeft! Mocht het team of uw kind naar uw oordeel niet goed spelen, de arbitrage er niets van bakken en kunt u dit niet aanzien, trakteeer uzelf in het clubhuis dan op lekkere koffie of ga een blokje om.
6. Stimuleer bij uw kind niet alleen de hockeyprestaties, maar zeker ook een sportieve houding en inzet. Onze spelers hebben helaas niet allemaal Nederlands Elftal kaliber, maar wel veel plezier in het hockeyspel, ieder op zijn/haar eigen niveau.
7. Meld u aan bij de club indien u als vrijwilliger iets wilt/ kunt betekenen op gebied van bestuurszaken, hockey zaken, sponsoring, barbekeer etc. Hier zijn intekenformulieren voor verkrijgbaar en te downloaden via de website.
8. Stuur uw kind ook naar de training als het regent..
9. Maak irritaties bij uw kind over hockey (team, training, coaches) bespreekbaar zonder een direct (voor)oordeel hierover uit te spreken. Het gevaar van direct oordelen, is dat u onderbouwingen van derden mist en de wellicht subjectieve mening van uw kind op deze manier versterkt wordt, met alle gevolgen van dien. Wees ook alert op mogelijk pestgedrag, niet alleen naar of door uw kind, maar ook bij zaken die u over de groep opvangt.
10. Leg structurele problemen of zaken die normen en waarden aangaan per e-mail bij de trainer/ coach of teambegeleider neer en schroom niet om contact op te nemen met de jeugdcommissie.
11. Heeft uw kind concentratieproblemen, gedragswisselingen of andere problemen van medische aard, dan verzoekt de club u dit aan de desbetreffende lijncoördinator mede te delen, zodat hier rekening mee kan worden gehouden door trainers, coaches en teambegeleiders

12. Ook Concordia is voor het voeren van een goed financieel beleid afhankelijk van inkomsten. Leden of ouders/verzorgers dienen dan ook tijdig de contributie, maar ook opgelegde boetes of andere financiële verplichtingen aan de club te voldoen.

Afspraken rondom wedstrijden

Wedstrijdtenue

Het is verplicht om tijdens de wedstrijden het officiële, door RHC Concordia voorgeschreven clubtenue te dragen. Aanvoerder en coach moeten hierop toezien; spelers die het tenue niet dragen mogen de wedstrijd niet spelen. De KNHB kan de club een boete opleggen voor het niet spelen in een compleet en correct clubtenue. Indien de tegenstander kleding draagt die teveel op het tenue van Concordia lijkt, moet het uitspelende team voor shirtjes of hesjes in een andere kleur zorgen. Coaches en aanvoerders: let hier op.

Beleid arbitrage

De wedstrijden van de Jongste Jeugd worden in principe gefloten door speler/sters van de C-Jeugd. Daarom dienen alle leden vanaf de eerstejaars C de cursus jeugdspelleider te volgen. De indeling van de spelleiders voor de wedstrijden van de Jongste Jeugd op zaterdagmorgen gebeurt door de commissie Jongste Jeugd. Ons beleid is verder dat iedere A en B speler een scheidsrechterkaart moet halen. Waarom? Het is volgens de hockeybond verplicht de regels te kennen. Ter bevordering van sportief gedrag. Daarnaast is het in alle eenvoud zo dat er zonder spelleiders en scheidrechters geen wedstrijden mogelijk zijn.

Spelregels en scheidsrechtersopleiding

Jaarlijks worden er spelleider en scheidsrechtercursussen georganiseerd. Hieraan kunnen natuurlijk ook enthousiaste ouders deelnemen. Na de opleiding volgt de praktijk van het wedstrijdfluiten. De regels goed en blijven kennen is geen gemakkelijke opgave. Daarom is het nuttig om vóór het fluiten van een wedstrijd het lesboek nog eens door te lezen en de verrichtingen van bondscheidsrechters te volgen bij Concordia en op TV. Ook op de site van de hockeybond www.knhb.nl onder arbitrage vind je allerlei informatie over spelregels en examenvragen.

Afspraken rondom trainingen

Als speler maak je deel uit van een team met spelers en teamleiding. Om als team succesvol te zijn (hockeytechniek, teamgeest, maar zeker ook sociale-en persoonlijke ontwikkeling) ben je afhankelijk van elkaar. Laat dit in je gedrag, je taalgebruik en houding duidelijk naar voren komen door:

- Saamhorigheid
- Verantwoordelijkheid voor jezelf en anderen
- Hulpvaardigheid
- Nakomen van afspraken
- Sportiviteit

Tijdens de trainingen, wedstrijden en andere clubactiviteiten wordt er geluisterd naar de opdrachten en aanwijzingen van de leiders en trainers. Beslissingen van de trainers en coaches worden geaccepteerd, zonder in discussie te gaan (in woord en/of gebaar). Indien er onenigheden zijn dan kunnen deze na afloop van de training of wedstrijd besproken worden met de leider/trainer. Mocht deze bespreking geen oplossing bieden, dan kan de hulp van de betreffende lijncoördinatoren en jeugdcommissie worden ingeroepen.

Trainingsbenodigdheden

Tijdens trainingen wordt van spelers verwacht dat ze in sportkleding trainen, die enigszins is aangepast aan het weer van die dag. Verder zijn hockeyschoenen, scheendekkers en een beetje tijdens de trainingen verplicht. Sieraden zijn daar en tegen ten strengste verboden. Tenslotte adviseren wij de spelers zelf een bidon met drinkwater van thuis mee te nemen.

Aan het team verstrekte trainingsmaterialen zoals ballen, hesjes, bescherming en keepersuitrusting dienen met zorgvuldigheid te worden behandeld. Het team is hier verantwoordelijk en zal bij vermissing of opzettelijke beschadiging aansprakelijk worden gesteld.

(PEST) Gedrag bij RHC Concordia

Als er (structureel) normen en waarden worden overtreden of er wordt een kind gepest, dan heb je zowel als trainer, speler of als ouder de plicht om dit te melden bij de lijncoördinator of trainingscoördinator. Dit is geen klikken!

Kenmerken van pesten

Pesten is niet hetzelfde als plagen. Bij plagen zijn de machtsverhoudingen gelijk: nu eens is de één 'het lijdend voorwerp' en dan weer de ander. Bij plagen is er sprake van een incident. Vaak is het een kwestie van elkaar voor de gek houden. Bij plagen loopt de geplaagde geen blijvende psychische en/of fysieke schade op en is meestal in staat om zich te verweren.

Pesten is structureel. Pesten kan kinderen echt tot wanhoop brengen. Vanwege het structurele karakter van pesten moet er echt beleid worden gemaakt om het probleem aan te pakken. Een kortlopend project of eenmalige activiteit zet meestal onvoldoende zoden aan de dijk. Pesten heeft een aantal duidelijke kenmerken:

- Pesten gebeurt opzettelijk;
- Pesten is bedoeld om schade toe te brengen (fysiek, materieel of mentaal);
- Bij pesten is er altijd sprake van ongelijke machtsverhoudingen (fysiek of verbaal sterkere personen kiezen minder weerbare personen als slachtoffer);
- Pesten gebeurt systematisch en in toenemende mate via social media;
- Pesten houdt niet vanzelf op, maar wordt eerder erger als er niet wordt ingegrepen;
- Pesten is van alle tijden en komt in alle groepen en culturen voor. Het is dus een typisch menselijke ondeugd die altijd verborgen aanwezig is en steeds weer de kop kan opsteken.

Wie pesten er en wie worden er gepest? Kinderen die pesten lijken vaak sterke kinderen in een groep. Het zijn vaak kinderen die problemen hebben in de thuissituatie, die voortdurend de strijd om de macht in de groep voeren, omdat zij zich verloren voelen in de groep. Door te pesten proberen zij indruk te maken op de groep, door een ander naar beneden te halen vijzelen zij hun eigenwaarde op.

Kinderen die gepest worden zijn meestal onzeker, voorzichtig en hebben vaak een negatief zelfbeeld. Ze hebben soms moeite met sociale vaardigheden en zijn vaak geïsoleerd. Hoewel de gepeste fysiek vaak zwakker is dan de pester, hebben kenmerken als gewicht, kleding of het dragen van een bril over het algemeen minder invloed dan wordt gedacht. Gepeste kinderen hebben wel moeite om zichzelf te verdedigen. Ze voelen zich machteloos tegenover de pester. Gepeste kinderen voelen zich vaak erg eenzaam.

Daarnaast is er een groep kinderen die geen actieve rol speelt in het geheel, maar die wel bepalend is voor het voortduren van het pestgedrag. Pestende kinderen kunnen zich gesterkt voelen door de zwijgende instemming van derden.

Concordia volgt bij pestgedrag de volgende procedure:

- De persoon die pest, wordt aangesproken om achter de oorzaak te komen. Er worden bij herhaling consequenties aan het gedrag verbonden door de trainer of lijncoördinator;
- De coach wordt voorzien van informatie over hoe om te gaan met de situatie en de consequenties die zijn verbonden aan het betreffende gedrag;
- De groep die niet pest of normen en waarden overtreedt wordt gemobiliseerd en gevraagd (op te komen voor het slachtoffer en) het gedrag van de persoon die zich ongewenst gedraagt af te keuren;
- De ouders van het kind dat zich misdraagt, worden (schriftelijk) ingelicht door de lijncoördinator;
- De ouders van het gepeste kind worden eventueel ook ingeschakeld om het voorgaande te bespreken en te helpen de situatie op te lossen;
- Er wordt, indien nodig, vanuit de Jeugdcommissie hulp geboden aan het gepeste kind of aan nog onervaren trainers.

Mocht het ongewenste gedrag zich ondanks de bovenstaande procedure nog voortzetten, dan zal de situatie bij het bestuur aanhangig gemaakt worden om in de betreffende situatie te bemiddelen dan wel te adviseren en indien noodzakelijk over te gaan tot sancties.

Meer informatie over pesten en hockey is te vinden via de website van de KNHB.

Reglement tuchtrechtspraak KNHB en tuchtcommissie RHC Concordia

Algemeen:

Leden vallen onder het tuchtreglement van de KNHB en de KNHB heeft een eigen tuchtcommissie. Daarnaast is binnen RHC Concordia een zelfstandige tuchtcommissie ingesteld.

I Tuchtreglement KNHB

1. Alle leden van RHC Concordia zijn onderworpen aan het tuchtreglement van de KNHB.
2. In geval dat een gele en/of rode kaart wordt opgelegd worden deze aan de tuchtcommissie van de KNHB gezonden. De werkwijze staat gepubliceerd op de site van de KNHB, www.knhb.nl
3. In geval een rode kaart wordt opgelegd volgt er altijd een tuchtprocedure bij de KNHB. Leden van de tuchtcommissie RHC Concordia ondersteunen het bestuur en/of het betreffende lid bij de afhandeling van de tuchtprocedure bij de KNHB. De secretaris van het bestuur en de wedstrijdsecretarissen junioren en senioren zendt alle informatie over wangedrag, gele en rode kaarten en overige relevante gegevens betreffende overtredingen zo snel mogelijk door aan de tuchtcommissie RHC Concordia.
4. Commissieleden, coaches en lijncoördinatoren kunnen door de tuchtcommissie van de KNHB en de tuchtcommissie RHC Concordia worden geïnformeerd en/of gehoord.

II Tuchtreglement RHC Concordia

1. Het doel van de tuchtcommissie RHC Concordia is het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur van RHC Concordia over:
 - a. de afhandeling van door leden ontvangen gele en rode kaarten alsmede de begeleiding in de tuchtrechtspraak van de KNHB zoals vermeld onder I;
 - b. vermeend handelen in strijd met de huis- en gedragsregels en/of afspraken /reglementen van RHC Concordia en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond door een lid van RHC Concordia;
 - c. vermeend wangedrag en vermeend onrechtmatig handelen van eenieder die zich ten tijde daarvan binnen de terreinen en/of gebouwen van RHC Concordia bevindt;
2. Het bestuur van RHC Concordia zal de tuchtcommissie RHC Concordia te allen tijde om advies vragen:
 - a. indien het bestuur een klacht ontvangt (van het bestuur) van een andere hockeyclub;
 - b. in geval van een klacht over het bestuur.
3. Samenstelling tuchtcommissie RHC Concordia: eenieder, derhalve zowel een lid als een niet-lid van RHC Concordia, kan zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van de tuchtcommissie RHC Concordia bij het bestuur van RHC Concordia. Leden van de tuchtcommissie kunnen worden voorgedragen door het bestuur van RHC Concordia. De leden van de tuchtcommissie RHC Concordia worden benoemd door de algemene vergadering van RHC Concordia voor de duur van drie jaren en kunnen te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen, doch alleen door het benoemen van nieuwe leden. De tuchtcommissie RHC Concordia bestaat uit tenminste twee leden en maximaal vijf leden. De leden van de tuchtcommissie RHC Concordia kiezen uit hun midden een voorzitter.

Klachten

4. Eenieder is gerechtigd om inzake door hem zelf waargenomen handelen en gedrag als bedoeld in artikel 1 een klacht in te dienen bij de tuchtcommissie RHC Concordia.
5. Een klacht dient:
 - a. schriftelijk en gedateerd te worden ingediend;
 - b. te bevatten de naam, het adres, het telefoonnummer en, indien aanwezig, het emailadres van de klager;
 - c. een duidelijke omschrijving te bevatten van het door de klager zelf waargenomen handelen en gedrag als bedoeld in artikel 1 voor zoveel mogelijk met vermelding van de naam van degene tegen wie de klacht zich richt.
6. Klager dient bereid te zijn om de klacht desgevraagd mondeling aan de tuchtcommissie RHC Concordia te komen toelichten en om eventuele vragen van leden van de tuchtcommissie RHC Concordia te beantwoorden.

Procedure

7. De tuchtcommissie RHC Concordia regelt de wijze van behandeling van een adviesaanvraag en/of een klacht zelf en zal daarbij algemene beginselen van procesrecht in acht nemen.
8. De tuchtcommissie RHC Concordia stelt de klager en de personen tegen wie de klacht zich richt in de gelegenheid hun standpunt schriftelijk aan de tuchtcommissie RHC Concordia kenbaar te maken.
9. De tuchtcommissie RHC Concordia is bevoegd haar advies ter zake van een klacht zonder mondelinge behandeling van de klacht uit te brengen, onverminderd het recht van de klager of van de persoon / de personen tegen wie de klacht zich richt om een mondelinge behandeling te verzoeken, aan welk verzoek de tuchtcommissie RHC Concordia steeds gevolg zal geven.
10. In het geval een mondelinge behandeling plaatsvindt bepaalt de Tuchtcommissie datum, plaats en tijdstip van de mondelinge behandeling.
11. De tuchtcommissie RHC Concordia behandelt een klacht voor zoveel mogelijk met al haar leden. De tuchtcommissie RHC Concordia is evenwel bevoegd een klacht met minder leden dan al haar leden te behandelen en ook om de klacht met één lid te behandelen.
12. De tuchtcommissie RHC Concordia is bevoegd leden van RHC Concordia en niet-leden te horen en/of te raadplegen. Leden van RHC Concordia zijn verplicht de tuchtcommissie RHC Concordia alle inlichtingen te verstrekken en hun medewerking te verlenen aan de werkzaamheden van de tuchtcommissie RHC Concordia.

Maatregelen

13. Indien een klacht gegrond wordt verklaard kan de tuchtcommissie RHC Concordia de volgende maatregelen opleggen:
 - a. een waarschuwing;
 - b. een berisping;
 - c. een speelverbod of verbod tot begeleiden vanaf de teambank voor een of meer competitiewedstrijden dan wel vriendschappelijke wedstrijden en/of toernooien;
 - d. een verbod tot de toegang van door de vereniging georganiseerde evenementen;

e. ontzegging van de toegang tot het terrein van de vereniging voor een bepaalde periode;

f. een alternatieve straf naar inzicht van de tuchtcommissie RHC Concordia ter (gedeeltelijke) vervanging van het opgelegde speel-/begeleidingsverbod.

Indien de alternatieve straf door toedoen van het betreffende lid niet ten uitvoer wordt gebracht, worden alsnog de (volledige) straffen als onder a t/m e van kracht;

g. een combinatie van straffen als beschreven onder a t/m e; tevens kunnen de onder c tot en met e genoemde maatregelen voorwaardelijk worden opgelegd.

14. De tuchtcommissie RHC Concordia kan aan het bestuur voorstellen om een betreffend lid te royeren als lid van de vereniging.

Beroep

15. Tegen de uitspraak van de tuchtcommissie RHC Concordia staat geen hoger beroep open.

Bekendmaking

16. De tuchtcommissie RHC Concordia stelt het betreffende lid zo spoedig mogelijk, doch in ieder geval binnen vier weken nadat het lid is gehoord, schriftelijk in kennis van de al dan niet op te leggen maatregel(en).

17. Het bestuur is bevoegd de uitspraken van de tuchtcommissie RHC Concordia geanonimiseerd openbaar te maken.

18. De tuchtcommissie RHC Concordia houdt een overzicht bij van maatregelen die zijn opgelegd aan leden.

Tenuitvoerlegging maatregel

19. De controle op en de feitelijke tenuitvoerlegging van de opgelegde maatregelen berust bij het bestuur.

Dit reglement is opgesteld en goedgekeurd op door het bestuur van RHC Concordia